

УТВЕРЖДЕНО

Приказом Генерального директора
ООО «Страховая медицинская компания
«Крыммедстрах»

от « 04 » 07 2010 г. № 68

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«СТРАХОВАЯ МЕДИЦИНСКАЯ КОМПАНИЯ «КРЫММЕДСТРАХ»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая антикоррупционная политика - (далее – Политика) ООО «СМК «Крыммедстрах» (далее – Общество) является локальным нормативным актом компании, определяющим комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на выявление, пресечение и профилактику коррупционных правонарушений в деятельности компании.

1.2. Все работники Общества вне зависимости от занимаемой должности обязаны руководствоваться требованиями и принципами настоящей Политики при исполнении должностных обязанностей.

1.3. Правая основа политики:

- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- Уголовный кодекс Российской Федерации;
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Гражданский кодекс Российской Федерации;
- Указы Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925, от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»;
- Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013.

1.4. Настоящая Политика подлежит размещению на официальном сайте компании: <http://oms-crimea.ru>

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ТЕРМИНЫ

2.1. Для целей настоящей Политики используются следующие основные понятия:

Коррупция - принятие в своих интересах, а равно в интересах иных лиц, лично или через посредников имущественных благ, а также извлечение преимуществ лицами, работающими в Обществе, с использованием своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей, а равно подкуп данных лиц путем противоправного предоставления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ;

Антикоррупционная политика – деятельность Общества, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

Коррупциогенный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

Предупреждение коррупции - деятельность Общества по антикоррупционной политике, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению;

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника и (или) руководителей высшего и среднего звена влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника компании и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства;

Личная заинтересованность работника и (или) руководителя высшего и среднего звена, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается как возможность получения любым работником компании при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц. В настоящей Политике термин **коррупция используется в следующем значении:**

- злоупотребление служебным положением (ст. 285 Уголовного кодекса Российской Федерации), дача взятки (ст. 291 Уголовного кодекса Российской Федерации), получение взятки (ст. 290 Уголовного кодекса Российской Федерации), посредничество во взяточничестве (ст. 291.1 Уголовного кодекса Российской Федерации), злоупотребление полномочиями (ст. 201 Уголовного кодекса Российской Федерации), коммерческий подкуп (ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации) либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другим физическим лицами;
- совершения деяний, указанных выше, от имени или в интересах юридического лица.

3. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПОЛИТИКИ

3.1. Целью Политики является внедрение в деятельности Общества единого комплекса мер по противодействию коррупции и обеспечению защиты интересов Общества от рисков коррупционного характера.

3.2. Задачи Политики:

- минимизировать риск вовлечения организации - руководства и сотрудников Общества независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- сформировать у контрагентов, сотрудников и иных лиц единообразное понимание настоящей Политики о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к Обществу и сотрудникам;
- вменить в обязанность сотрудников Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные мероприятия по предотвращению коррупции.

4. ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ

4.1. Принципы, на которых основывается антикоррупционная политика компании:

4.5.1. Принцип верховенства закона

Общество при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа верховенства закона над текущими коммерческими интересами Общества, а также безусловно поручает всем и каждому сотруднику в полном объеме соблюдать законодательство Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции.

4.5.2. Принцип личного примера руководства

Руководители высшего и среднего звена Общества обязаны личным примером демонстрировать надлежащее исполнение настоящей Политики, выражать решительную, ясную и ощутимую поддержку применению в корпоративной практике компании принципов противодействия коррупции.

4.5.3. Принцип неприятия коррупции

Общество при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа неприятия коррупции в любых её формах и проявлениях, в том числе при взаимодействии со своими контрагентами (деловыми партнерами и представителями).

Общество безусловно запрещает всем работникам, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц (действующих от имени или в интересах Общества) участвовать в любой деятельности, совершать любые действия которые могут быть квалифицированы как коррупция.

4.5.4. Обязательность настоящей Политики и неотвратимость наказания

Все принципы и иные положения настоящей Политики обязательны к соблюдению всеми сотрудниками. Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

Общество принимает к рассмотрению и расследует все сообщения о совершенных или обоснованно предполагаемых фактах коррупции и (или) нарушениях настоящей Политики и привлекает либо инициирует привлечение к ответственности виновных в указанных нарушениях.

Общество оставляет за собой право придавать огласке информацию о лицах, привлеченных в установленном порядке к ответственности за коррупционные действия и иные нарушения требований настоящей Политики либо требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции.

4.5.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

5. ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЛИЦА И ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

5.1. Генеральный директор

- Утверждает локальные нормативные акты Общества, направленные на реализацию принципов и требований настоящей Политики и ее совершенствование;
- Определяет структурные подразделения, ответственные за разработку мер по противодействию коррупции, их внедрение и контроль.

5.2. Юридическая служба

- Осуществляет мониторинг применимого законодательства в области противодействия коррупции и отслеживает актуальные изменения;
- Оказывает содействие по правовым вопросам подразделениям Общества в рамках мероприятий по противодействию коррупции;
- Оказывает содействие в пределах компетенции уполномоченным представителям контрольно-надзорных органов при проведении мероприятий по противодействию коррупции;
- Организует и проводит мероприятия, направленные на профилактику коррупционных правонарушений в деятельности Общества, в том числе: мероприятия по выявлению и пресечению конфликта интересов, проверка контрагентов в соответствии с принципами настоящей Политики, анализ сообщений о коррупционных правонарушениях, поступающих по каналам «линии доверия» и непосредственно от работников Общества;
- Организует и проводит служебные разбирательства в отношении работников по обоснованному подозрению или установленному факту нарушений принципов и требований настоящей Политики в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации;
- Осуществляет сбор и анализ предложений по совершенствованию настоящей Политики;
- Разрабатывает проекты локальных нормативных актов Общества по противодействию коррупции.

5.3. Отдел кадров

- Организует ознакомление вновь принимаемых работников с локальными нормативными актами Общества по противодействию коррупции;
- Осуществляет проверку кандидатов на должности руководителей высшего и среднего звена;
- Совместно с юридической службой осуществляет взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам привлечения к ответственности лиц, виновных в выявленных коррупционных правонарушениях;
- Осуществляет разработку и реализацию программ ознакомления работников и руководителей высшего и среднего звена с антикоррупционной политикой, а также подготовку и распространение информации по вопросам применения настоящей Политики;
- Уведомляет федеральные органы государственной службы или муниципальные органы (уведомления направлять в адрес последнего места работы) о привлечении к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего в течение двух лет со дня увольнения с государственной службы.

5.4. Бухгалтерия и Финансово-экономическая служба

- Оказывает консультационную поддержку подразделениям Общества в части планирования и корректного отражения расходов с соблюдением положений локальных нормативных актов Общества и действующего законодательства РФ;

- Обеспечивает контроль оформления финансово хозяйственной деятельности Общества и ведения достоверной отчетности в соответствии с требованиями локальных нормативных актов Общества и действующего законодательства РФ;
- Организует проверку контрагентов, определяет необходимый набор документов и обязательные контрольные процедуры для снижения налоговых, кредитных, репутационных и коррупционных рисков Общества.

5.5. Внутренний аудитор

- При проведении аудиторских проверок определяет признаки коррупционных правонарушений, а также признаки и факты нарушений принципов и требований настоящей Политики;
- В случае необходимости, принимает участие в служебных разбирательствах.

6. МЕРЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

6.1. Внедрение стандартов поведения работников

6.1.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников, в Обществе установлены общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников.

6.1.2. Общие правила и принципы поведения закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников, других локальных актах Общества.

6.2. Организация «линии доверия»

В Обществе осуществляется прием обращений работников, контрагентов и иных лиц о фактах коррупции и их рассмотрение. По любым вопросам, касающимся соблюдения и применения настоящей Политики, а также при возникновении необходимости сообщить о фактах коррупции, любое заинтересованное лицо может обратиться:

- по телефону «Горячей линии» 8-800-100-77-03
- по тел. (3652) 788-477
- по электронной почте: office@krym-ms.ru
- направить письмо по адресу: ООО «СМК «КРЫММЕДСТРАХ», 295006, Республика Крым, Симферополь, ул. К. Маркса, 29.
- оставить электронное сообщение на сайте <http://oms-crimea.ru>

6.3. Отказ от санкций

ООО «СМК «КРЫММЕДСТРАХ» заявляет о том, что ни один сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, отказался дать или получить взятку, совершил коммерческий подкуп, оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества. При этом работникам гарантируется конфиденциальность, непредвзятое и справедливое отношение ко всем обратившимся.

6.4. Недопущение конфликта интересов

Общество придерживается мер по недопущению возникновения конфликта интересов. Общество обеспечивает равенство прав и возможностей работников без всякой дискриминации, в том числе контролируя отсутствие преимуществ или ущемлений, вызванных трудоустройством родственников на должности, предусматривающие подчинение одного родственника другому или возможность влияния на постановку задач и оценку эффективности их выполнения.

6.5. Анализ коррупционных рисков

Общество считает неприемлемыми риски, связанные с коррупцией и мошенничеством и признает необходимость управления этими рисками вне зависимости от вероятности их наступления и степени их воздействия.

При взаимодействии с контрагентами, Общество, на постоянной основе, проявляет принципенной остройчивости и осуществляет проверку контрагентов.

6.6. Ведение достоверной отчетности

Все финансово-хозяйственные операции и сделки Общества своевременно, аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации оформляются первичными учетными документами, отражаются в бухгалтерском, управленческом и ином учете и доступны для проверки.

Умышленное искажение и/или фальсификация данных бухгалтерского, налогового и управленческого учета и отчетности работниками строго запрещены и подлежат расследованию, установленным порядком в Обществе.

Годовые балансы, отчеты о финансовых результатах и потоках денежных средств ООО «СМК «КРЫММЕДСТРАХ» являются открытой информацией и размещены на сайте Общества.

6.7. Контроль и аудит

Система внутреннего контроля Общества способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности ООО «СМК «Крыммедстрах».

Для этого система внутреннего контроля обеспечивает выполнение процедур, обеспечивающих соответствие требованиям антикоррупционной политики, в том числе:

- осуществление деятельности по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности Общества;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

6.8. Ограничения по дарению / получению подарков осуществлению представительских расходов

6.8.1. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которое работники могут предоставлять третьим лицам, либо могут получать от третьих лиц, должны соответствовать совокупности следующих ограничений:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности Общества, общепринятыми праздниками, такими как Новый год и Рождество, Международный женский день, памятными датами, юбилеями и профессиональными праздниками;
- быть разумно обоснованными, соразмерными, не являться предметами роскоши и не создавать репутационного риска для Общества и работников. Стоимость подарка не может превышать стоимость, указанную в п. 1 ст. 575 ГК РФ;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказывать влияние на получателя с иной незаконной и неэтической целью;
- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, Кодекса этики и служебного поведения работников, другим локальным нормативным актам компании, применимому законодательству.

6.8.2. Не допускаются подарки от имени Общества, ее сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

6.8.3. В части предотвращения конфликта интересов работникам запрещается предлагать, передавать или принимать какие-либо подарки, в том числе в форме услуг или выгоды, если это может вызвать конфликт интересов.

6.9. Взаимодействие с органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции, в том числе с правоохранительными органами

6.9.1. Общество и работники оказывают поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, осуществляют сотрудничество с правоохранительными органами путем оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

6.9.2. О фактах вымогательства взятки государственными служащими Общество незамедлительно информирует государственный орган, осуществляющий контрольно-надзорные мероприятия.

6.10. Участие в благотворительных мероприятиях и спонсорской деятельности

6.10.1. Общество может принимать участие в благотворительных мероприятиях и спонсорской деятельности.

6.10.2. Общество не оказывает благотворительную, спонсорскую и финансовую помощь с целью оказать воздействие на принятие какими-либо лицами решений, влияющих или способных оказать влияние на коммерческие интересы Общества.

6.11. Отказ от участия в политической деятельности

6.11.1. Компания не участвует прямо или косвенно в политической деятельности, не осуществляет финансирование политических партий, организаций и фондов в целях получения конкурентных преимуществ в коммерческой деятельности.

6.11.2. Работники вправе в качестве частных лиц в свободное от работы время участвовать по своему усмотрению в политической деятельности, если при этом такое участие не наносит вреда интересам компании и не создает конфликта интересов.

7. ОБЯЗАННОСТЬ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ПОЛИТИКИ

7.1. Генеральный директор и работники ООО «СМК «Крыммедстрах», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

7.2. Обязанность работников Общества по вопросам противодействия коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

- незамедлительно информировать Генерального директора Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, либо о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами предприятия или иными лицами;
- сообщить Генеральному директору Общества о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

7.4. Общество вправе проводить служебные разбирательства по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.